

## สรุปผลการติดตามการจัดการความรู้ระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน ประจำปีการศึกษา 2563

สำหรับรอบการรายงาน  6 เดือน  9 เดือน  12 เดือน

## มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ลำดับ	องค์ความรู้	กระบวนการจัดการความรู้ 7 ขั้นตอน							กระบวนการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง 6 ขั้นตอน					
		การบ่งชี้ความรู้	การสร้างและแสวงหาความรู้	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ	การประมวลและกลั่นกรองความรู้	การเข้าถึงความรู้	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้	การเรียนรู้	การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	การสื่อสาร	กระบวนการและเครื่องมือ	การเรียนรู้	การวัดผล	การยกย่องชมเชยและให้รางวัล
<b>การจัดการความรู้ด้านการผลิตบัณฑิต</b>														
1	ทักษะการพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนรูปแบบใหม่	✓	✓	○	○	○	○	○	✓	✓	○	○	○	○
2	การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	✓	✓	✓	○	○	○	○	✓	✓	○	○	○	○
3	ส่งเสริมนักศึกษาให้มีความรู้และคุณธรรมตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	✓	✓	✓	○	○	○	○	✓	✓	✓	○	○	○
4	การพัฒนาอาจารย์เพื่อเพิ่มศักยภาพให้มีสมรรถนะสูงขึ้นและการจัดการความรู้ในองค์กร	✓	✓	✓	○	○	○	○	✓	✓	✓	○	○	○

หมายเหตุ ✓ ดำเนินการแล้ว ✗ ไม่ดำเนินการ ○ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ	องค์ความรู้	กระบวนการจัดการความรู้ 7 ขั้นตอน							กระบวนการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง 6 ขั้นตอน					
		การบ่งชี้ความรู้	การสร้างและแสวงหาความรู้	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ	การประมวลและกลั่นกรองความรู้	การเข้าถึงความรู้	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้	การเรียนรู้	การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	การสื่อสาร	กระบวนการและเครื่องมือ	การเรียนรู้	การวัดผล	การยกย่องชมเชยและให้รางวัล
<b>การจัดการความรู้ด้านการวิจัย</b>														
1	การสร้างสรรค์งานวิจัยที่มีคุณภาพ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งยังสามารถนำผลการวิจัยไปเผยแพร่ได้ทั้งระดับชาติ	✓	✓	○	○	○	○	○	✓	✓	✓	○	○	○
2	การเพิ่มขีดความสามารถทางด้านวิจัย และการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการ เพื่อเพิ่มทักษะทางวิชาชีพ	✓	✓	✓	○	○	○	○	✓	✓	○	○	○	○
3	ส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	○	○	○	○	✓	✓	✓	○	○	○
4	การยกระดับการเผยแพร่บทความทางวิชาการ และการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน และประโยชน์สู่ท้องถิ่น	✓	✓	○	○	○	○	○	✓	✓	✓	○	○	○

หมายเหตุ ✓ ดำเนินการแล้ว ✗ ไม่ดำเนินการ ○ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ	องค์ความรู้	กระบวนการจัดการความรู้ 7 ขั้นตอน							กระบวนการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง 6 ขั้นตอน					
		การบ่งชี้ความรู้	การสร้างและแสวงหาความรู้	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ	การประมวลและกลั่นกรองความรู้	การเข้าถึงความรู้	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้	การเรียนรู้	การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	การสื่อสาร	กระบวนการและเครื่องมือ	การเรียนรู้	การวัดผล	การยกย่องชมเชยและให้รางวัล
<b>การจัดการความรู้ด้านการพัฒนาหน่วยงานสนับสนุน</b>														
1	การจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง และพัฒนางาน	✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓	✓	✓	○	○
2	การปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภายในของสำนักอธิการบดีบนเว็บไซต์ของสำนักให้เป็นปัจจุบัน	✓	✓	○	○	○	○	○	✓	✓	✓	○	○	○
3	การเขียนโครงร่างงานวิจัย (Proposal)	✓	✓	✓	✓	○	○	○	✓	✓	✓	○	○	○
4	แนวทางการช่วยเหลือและกลวิธี การส่งเสริมบุคลากรของมหาวิทยาลัยในการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ	✓	✓		○	○	○	○	✓	✓	✓	○	○	○
5	การประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม ศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook)	✓	✓	✓	○	○	○	○	✓	✓	✓	○	○	○

หมายเหตุ ✓ ดำเนินการแล้ว ✗ ไม่ดำเนินการ ○ อยู่ระหว่างดำเนินการ

## ผลสำเร็จของการส่งเสริมการจัดการความรู้

จากผลการกำกับติดตามการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงานระดับคณะ และหน่วยงานระดับสำนัก/สถาบัน พบว่า หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ มีการดำเนินการ ด้านการจัดการความรู้เป็นไปตามขั้นตอน จากสำนักงาน ก.พ.ร. และสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติครบถ้วน จำนวน 9 หน่วยงาน และมี 1 หน่วยงาน ไม่จัดแผนการจัดการความรู้ และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามปฏิทินการจัดการความรู้ ปีการศึกษา 2563 (รอบ 6 เดือน) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้แต่ละองค์ความรู้ ตามตัวชี้วัดการกำกับติดตาม มีผลดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลของเป้าหมาย	สถานะ
คณะ /สำนัก /สถาบัน มีแผนการจัดการความรู้ ระดับหน่วยงานที่มีการกระบวนการและขั้นตอนเป็นไปตามแนวทางการจัดการความรู้ จาก ก.พ.	คิดเป็นร้อยละ 100 ของหน่วยงานทั้งหมด	ดำเนินการ 9 หน่วยงาน (ร้อยละ 90)	ไม่บรรลุ
จำนวนประเด็นความรู้ภาพรวม ทั้งด้านผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย และด้านการพัฒนาหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า 10 ประเด็นความรู้	8 ประเด็นความรู้	ไม่บรรลุ
หน่วยงานระดับคณะ /สำนัก สถาบันมีการดำเนินงานครบถ้วนตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผนฯ	ครบทั้ง 10 หน่วยงาน (ร้อยละ 100)	ดำเนินการครบถ้วน ทั้ง 9 หน่วยงาน (ร้อยละ 90)	ไม่บรรลุ

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(อาจารย์ปราณี เนรมิตร)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรม /โครงการตามแผนการจัดการความรู้  
ประจำปีการศึกษา 2563 (รอบ 6 เดือน)  
ด้านการส่งเสริมการผลิตบัณฑิต

**ชื่อองค์ความรู้ :** พัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

**ประเภทองค์ความรู้ :**  ด้านการเรียนการสอน /ผลิตบัณฑิต  ด้านการวิจัย  ด้านอื่น ๆ ..... (ระบุ)

**เป้าหมาย KM (Desired State) :** อาจารย์ในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนแบบใฝ่รู้ (กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอน : การบูรณาการสร้างสรรค์สื่อวัตกรรมการเรียนรู้แก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่น)

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ :** ความพึงพอใจของอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนาการเรียนการสอนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

**รอบการรายงาน**  6 เดือน  9 เดือน  12 เดือน

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการจัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
1	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอน : การบูรณาการสร้างสรรค์สื่อวัตกรรมการเรียนรู้แก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่น	ไตรมาส 2	ร้อยละความพึงพอใจของอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนาการเรียนการสอน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	อาจารย์ทุกหลักสูตร ในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	รองฯ วิชาการและหลักสูตรทุกหลักสูตร	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อองค์ความรู้ : การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประเภทองค์ความรู้ :  ด้านการเรียนการสอน /ผลิตบัณฑิต  ด้านการวิจัย  ด้านอื่น ๆ ..... (ระบุ)

เป้าหมาย KM (Desired State) : อาจารย์ภายในคณะมีความรู้ความสามารถในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. ร้อยละความพึงพอใจคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติของผู้ใช้บัณฑิตและความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2. อาจารย์ในแต่ละสาขาวิชาได้รับการพัฒนาด้านพัฒนาทักษะศักยภาพนักศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

รอบการรายงาน  6 เดือน  9 เดือน  12 เดือน

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
1	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการ เพื่อการพัฒนาอาจารย์มืออาชีพ คณะวิทยาการจัดการ กิจกรรมการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและงานวิจัย	ไตรมาสที่ 3	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่า 30 คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	30 คน  ร้อยละ 10	อาจารย์คณะ วิทยาการจัดการ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ

ชื่อองค์ความรู้ : ส่งเสริมนักศึกษาให้มีความรู้และคุณธรรมตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

ประเภทองค์ความรู้ :  ด้านการเรียนการสอน /ผลิตบัณฑิต  ด้านการวิจัย  ด้านอื่น ๆ ..... (ระบุ)

เป้าหมาย KM (Desired State) : บุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสหกิจศึกษา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสหกิจศึกษาเพิ่มขึ้น  
2. จำนวนหลักสูตรที่เข้าร่วมสหกิจศึกษา ไม่น้อยกว่า 5 หลักสูตร

รอบการรายงาน  6 เดือน  9 เดือน  12 เดือน

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
1	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสหกิจศึกษาและการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน Work-Integrated learning (WIL)	17-18 ธันวาคม 2563	เชิงปริมาณ 1. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม เชิงคุณภาพ 1. คณะอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้รับความรู้ด้านสหกิจและการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน Work-Integrated learning (WIL)	1. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมอบรม 2. คณะอาจารย์ที่เข้าอบรมได้รับความรู้ด้านสหกิจและการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน Work-Integrated learning (WIL)	1. คณะอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 30 คน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฤทัยรัตน์ โพธิ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1.คณาจารย์ภายในคณะได้รับความรู้ด้านสหกิจและการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน Work-Integrated learning 2.หลักสูตรนำแนวทางสหกิจศึกษา และการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตของหลักสูตร



**ชื่อองค์ความรู้ :** การพัฒนาอาจารย์เพื่อเพิ่มศักยภาพให้มีสมรรถนะสูงขึ้นและการจัดการความรู้ในองค์กร

**ประเภทองค์ความรู้ :**  ด้านการเรียนการสอน /ผลิตบัณฑิต  ด้านการวิจัย  ด้านอื่น ๆ ..... (ระบุ)

**เป้าหมาย KM (Desired State) :** อาจารย์ภายในคณะมีความรู้ความสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรือต่อยอดองค์ความรู้

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ :** จำนวนอาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการกับการทำงานอย่างน้อยร้อยละ 10 ของผู้เข้าร่วมโครงการ

**รอบการรายงาน**  6 เดือน  9 เดือน  12 เดือน

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
1	การประชุมกลุ่มย่อย	ต.ค.- ธ.ค. 63	- จำนวนองค์ความรู้	อย่างน้อย1 เรื่อง	คณาจารย์ภายใน คณะ	คณะกรรมการการ จัดการความรู้	ได้องค์ความรู้ที่ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้ คือ การ จัดการเรียนการสอน แบบบูรณาการกับ การทำงาน WIL
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการสอน แบบบูรณาการกับการทำงาน WIL	ธ.ค. 63	- ผู้เข้าร่วมโครงการ - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การจัดการสอนแบบบูรณา การกับการทำงาน WIL	- จำนวน 40 คน - ความรู้ความ เข้าใจที่เพิ่มขึ้น	คณาจารย์ภายในคณะ	ผศ.กรรณิการ์ มิ่งเมือง	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 40 คน โดยมี ความรู้ความเข้าใจการ จัดการสอนแบบ

							บูรณาการกับการ ทำงาน WIL เพิ่มขึ้น
--	--	--	--	--	--	--	---------------------------------------

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินกิจกรรม /โครงการตามแผนการจัดการความรู้  
ประจำปีการศึกษา 2563 (รอบ 6 เดือน)  
ด้านการวิจัย

ผลการดำเนินกิจกรรม /โครงการจัดการความรู้ ระดับคณะ สำนัก สถาบัน ประจำปีการศึกษา 2563

**ชื่อองค์ความรู้ :** การสร้างสรรค์งานวิจัยที่มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งยังสามารถนำผลการวิจัยไปเผยแพร่ได้ทั้งระดับชาติ

**ประเภทองค์ความรู้ :**  ด้านการเรียนการสอน /ผลิตบัณฑิต  ด้านการวิจัย  ด้านอื่น ๆ ..... (ระบุ)

**เป้าหมาย KM (Desired State) :** อาจารย์มีแนวทางในการนำความรู้ไปเขียนชุดโครงการวิจัย สามารถรับใช้สังคมท้องถิ่นได้ (กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์งานวิจัย และนำไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น)

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ :** ความพึงพอใจของอาจารย์ที่นำความรู้จากกิจกรรมไปใช้ในการเขียนชุดโครงการวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

**รอบการรายงาน**  6 เดือน  9 เดือน  12 เดือน

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
1	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการ สร้างสรรค์งานวิจัยและนำไปใช้ ประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น	ไตรมาส 2	ร้อยละความพึงพอใจของ อาจารย์ที่ความรู้ไปเขียนชุด ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	อาจารย์ทุกหลักสูตร ในคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	รองฯ วิชาการและ หลักสูตรทุกหลักสูตร	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

**ชื่อองค์ความรู้ :** การเพิ่มขีดความสามารถทางด้านวิจัย และการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการ เพื่อเพิ่มทักษะทางวิชาชีพ คณะวิทยาการจัดการ

**ประเภทองค์ความรู้ :**  ด้านการเรียนการสอน /ผลิตบัณฑิต  ด้านการวิจัย  ด้านอื่น ๆ ..... (ระบุ)

**เป้าหมาย KM (Desired State) :** อาจารย์มีความสามารถทางด้านวิจัย สามารถผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ และนำไปใช้ประโยชน์ได้ ทั้งยังสามารถเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ :** 1. จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในปีการศึกษา 2563 ไม่น้อยกว่า 9 เรื่อง

2. จำนวนผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในคณะฯ ได้เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติในปีการศึกษา 2563 ไม่น้อยกว่า 7 เรื่อง

**รอบการรายงาน**  6 เดือน  9 เดือน  12 เดือน

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
1	โครงการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรสายวิชาการ เพื่อการ พัฒนาอาจารย์มืออาชีพ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมการ จัดการความรู้ด้านการเรียนการ สอนและงานวิจัย	ไตรมาสที่ 3	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่น้อยกว่า 30 คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมสามารถนำองค์ ความรู้ไปใช้ในการจัดทำ ผลงานวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	30 คน  ร้อยละ 10	อาจารย์คณะ วิทยาการจัดการ	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ

**ชื่อองค์ความรู้ :** การขอตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคลากรสายวิชาการ และการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน

**ประเภทองค์ความรู้ :**  ด้านการเรียนการสอน /ผลิตบัณฑิต  ด้านการวิจัย  ด้านอื่น ๆ ..... (ระบุ)

**เป้าหมาย KM (Desired State) :** บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ และการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ :** 1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการและการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นเพิ่มขึ้น  
2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ 60 คน

**รอบการรายงาน**  6 เดือน  9 เดือน  12 เดือน

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
1	กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาอาจารย์เพื่อ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ไตรมาส 2	เชิงปริมาณ 1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ 60 คน เชิงคุณภาพ 1. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการและการขอตำแหน่งสูงขึ้นเพิ่มขึ้น	1. จำนวนคณาจารย์ที่เข้าร่วมอบรม 2. คณาจารย์ที่เข้าอบรมได้รับความรู้นำไปใช้ประโยชน์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น	-บุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภทัยรัตน์ โพธิ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	คณาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้รับความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

**ชื่อองค์ความรู้ :** การยกระดับการเผยแพร่บทความทางวิชาการ และการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอนและประโยชน์สู่ท้องถิ่น

**ประเภทองค์ความรู้ :**  ด้านการเรียนการสอน /ผลิตบัณฑิต  ด้านการวิจัย  ด้านอื่น ๆ ..... (ระบุ)

**เป้าหมาย KM (Desired State) :** อาจารย์ภายในคณะมีความรู้ความสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรือต่อยอดองค์ความรู้

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ :** จำนวนอาจารย์ที่มีการเผยแพร่บทความทางวิชาการในระดับ TCI หรือ Scopus อย่างน้อยร้อยละ 10 ของผู้เข้าร่วมโครงการ

**รอบการรายงาน**  6 เดือน  9 เดือน  12 เดือน

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
1	การประชุมกลุ่มย่อย	ต.ค.- ธ.ค. 63	- จำนวนองค์ความรู้	- อย่างน้อย1 เรื่อง	คณาจารย์ภายใน คณะ	คณะกรรมการการ จัดการความรู้	ได้องค์ความรู้ในการ นำไปใช้ประโยชน์คือ แนวทางการเผยแพร่ บทความทางวิชาการ ที่ได้รับการตีพิมพ์ใน ระดับฐานข้อมูล TCI และ Scopus

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานกิจกรรม /โครงการตามแผนการจัดการความรู้  
ประจำปีการศึกษา 2563 (รอบ 6 เดือน)  
ด้านการบริหารจัดการ



ชื่อองค์ความรู้ : การจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง และพัฒนางาน

ประเภทองค์ความรู้ :  ด้านการเรียนการสอน /ผลิตบัณฑิต  ด้านการวิจัย  ด้านอื่น ๆ.....การพัฒนาบุคลากร...(ระบุ)

เป้าหมาย KM (Desired State) : เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ ความสามารถของตนเอง และนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพของงานตามความรับผิดชอบ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. ผลการประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ ปีงบประมาณ 2564 ไม่ต่ำกว่า 4.51

2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100

รอบการรายงาน  6 เดือน  9 เดือน  12 เดือน

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
1	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร และการจัดการความรู้	21-23 ธันวาคม 2563	เป้าหมายเชิงปริมาณ - ร้อยละบุคลากรสำนัก ส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียนที่เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมายเชิงคุณภาพ - บุคลากรของสำนัก ส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียน มีจิตสำนึกและมี แนวปฏิบัติที่ดีในการ ปฏิบัติงานด้านการให้บริการ	- ร้อยละ 100  - องค์ความรู้/ หลักปฏิบัติใน การปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง	ผู้บริหาร และ บุคลากรสำนัก ส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน	กลุ่มงานบริหาร สำนักงาน ผู้อำนวยการฯ	ดำเนินการจัดอบรม เชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะบุคลากร ระหว่างวันที่ 21-23 ธันวาคม 2563 ณ เขาค้อระเบียงภู รีสอร์ท เพชรบูรณ์ โดยมีวิทยากรจาก บริษัทแองโกลไทย เทรนนิง แอนด์ ทัวร์ จำกัด ได้แก่ อาจารย์ พิมพ์พนิต จิตต์ขวัญ และอาจารย์กิตติธนา

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
							สวงโท เพื่อการ ให้บริการที่เป็นเลิศ และการจัดการ ความรู้เพื่อการ ให้บริการ เพื่อ พัฒนาการให้บริการ ที่เป็นเลิศ พัฒนา/ ปรับปรุงกระบวนการ ทำงาน สามารถ ปฏิบัติงานด้วยความ รับผิดชอบ ทำงาน อย่างมีความสุข แก้ไขปัญหาเฉพาะได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
2	ประชุมกลุ่มย่อย	13 มกราคม 2564	- ได้แนวปฏิบัติที่ดี / องค์กร ความรู้ในการปฏิบัติงาน	อย่างน้อย 1 องค์ความรู้	ผู้บริหาร และ บุคลากรสำนัก ส่งเสริมวิชาการและ งานทะเบียน	กลุ่มงานบริหาร สำนักงาน ผู้อำนวยการฯ	ดำเนินการทบทวน และปรับปรุงรูปแบบ การปฏิบัติงานของ บุคลากร ให้มีความ ทันสมัย

ชื่อองค์ความรู้ : การปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภายในของสำนักอธิการบดีบนเว็บไซต์ของสำนักให้เป็นปัจจุบัน

ประเภทองค์ความรู้ :  ด้านการเรียนการสอน /ผลิตบัณฑิต  ด้านการวิจัย  ด้านอื่น ๆ การบริหารจัดการ (สนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน)

เป้าหมาย KM (Desired State) : 1. เพื่อให้สำนักงานเป็นหน่วยงานที่นำองค์ความรู้ไปพัฒนากระบวนการทำงาน การบริหารงานหน่วยงานและพัฒนาระบบการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน  
2. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานอธิการบดีมีความรู้ที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน  
3. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานอธิการบดีบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. การพัฒนาและปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภายในของสำนักอธิการบดีบนเว็บไซต์ของสำนักให้เป็นปัจจุบัน  
2. มีเว็บไซต์ เว็บเพจ หรือสื่อสังคม(โซเชียลมีเดีย) ของหน่วยงานภายในของสำนักงานอธิการบดีที่อำนวยความสะดวกในค้นหาข้อมูลข่าวสาร  
3. มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานภายในของสำนักงานอธิการบดีใน การพัฒนาและปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร  
4. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการเว็บไซต์ สำนักงานอธิการบดี

รอบการรายงาน  6 เดือน  9 เดือน  12 เดือน

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
1	การประชุมคณะกรรมการบริหาร สำนัก	ส.ค.63 – ม.ค. 64	- จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุม	- ร้อยละ 80	- คณะกรรมการ บริหารสำนักงาน อธิการบดี จาก 16 กลุ่มงาน	- ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี - ผู้อำนวยการกอง ทั้ง 3 กอง	- มีจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการบริหาร สำนักงานอธิการบดี ทั้งสิ้น 21 คน จากจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 91.30

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
						- คณะกรรมการ บริหารสำนัก งานอธิการบดี	- จัดการประชุม คณะกรรมการฯ เพื่อ ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการดำเนินการ การจัดการความรู้ ตาม ข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการประเมิน คุณภาพภายนอกและเพื่อ สำรวจและกำหนดประเด็น ในการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2563
2	การประชุมย่อย	ก.ย.63 – มี.ค. 64	- จำนวนองค์ความรู้	- อย่างน้อย 13 กลุ่มงาน	- คณะกรรมการ บริหารสำนัก งานอธิการบดี - คณะกรรมการ จัดการความรู้	- ผู้อำนวยการกอง ทั้ง 3 กอง - หัวหน้ากลุ่มงาน ทั้ง 16 กลุ่มงานของ สำนักงานอธิการบดี	- ผู้อำนวยการกอง และ หัวหน้ากลุ่มงานแต่ละกลุ่ม ดำเนินการสรุปประเด็น ความรู้จากแนวทางในการ พัฒนาและปรับปรุงการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานภายในของสำนัก อธิการบดีบนเว็บไซต์ของ สำนักให้เป็นปัจจุบัน

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
							<p>- หัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากรของแต่ละกลุ่มงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภายในของสำนักอธิการบดีบนเว็บไซต์ของสำนักให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>- หัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากรของแต่ละกลุ่มงานดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภายในของสำนักอธิการบดีให้เป็นปัจจุบันเพื่อเตรียมต้องการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนัก</p>

**ชื่อองค์ความรู้ :** การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) และการเขียนโครงร่างงานวิจัย (Proposal)

**ประเภทองค์ความรู้ :**  ด้านการเรียนการสอน /ผลิตบัณฑิต  ด้านการวิจัย  ด้านอื่น ๆ การบริหารจัดการ (สนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน)

**เป้าหมาย KM (Desired State) :** บุคลากรสายสนับสนุนของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนโครงร่างงานวิจัย (Proposal) และสามารถเขียนงานวิจัยได้

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ :**

1. บุคลากรสายสนับสนุนสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนโครงร่างงานวิจัย (Proposal) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมโครงการอบรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. จำนวนบุคลากรของสายสนับสนุนสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เข้าร่วมโครงการอบรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สามารถเขียนโครงร่างงานวิจัย (Proposal) ได้แล้วเสร็จในปีการศึกษา 2563 (มีบุคลากรเขียนโครงการเพื่อเสนอของบประมาณในการทำวิจัย R2R อย่างน้อย 2 คน)

**รอบการรายงาน**  6 เดือน  9 เดือน  12 เดือน

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
1	โครงการอบรมการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	16 – 18 พ.ย. 2563	เชิงคุณภาพ : บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ เขียน โครงร่างงานวิจัย (Proposal) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1. บุคลากรสาย สนับสนุนของสำนัก วิทยบริการและ เทคโนโลยี สารสนเทศมีความรู้ ความเข้าใจการ เขียนโครงร่างวิจัย (Proposal)	- บุคลากรสาย สนับสนุนของ สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ	1. คณะกรรมการ จัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2563	1. กำหนดช่วงเวลา จัดโครงการ (ก.ย. 2563) 2. เขียนโครงการและ ขออนุมัติโครงการ (ก.ย.- ต.ค. 2563 )

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
			เชิงปริมาณ : 1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมโครงการ 2. จำนวนบุคลากรของสายสนับสนุนสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เข้าร่วมโครงการอบรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สามารถเขียนโครงร่างงานวิจัย (Proposal) ได้แล้วเสร็จ ในปีการศึกษา 2563	1. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  2. บุคลากรสายสนับสนุนของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศสามารถเขียนโครงการเพื่อเสนอของบประมาณในการทำวิจัย R2R อย่างน้อย 2 คน ในปีการศึกษา 2563		2. สำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	3. เตรียมการและดำเนินการจัดกิจกรรม (16 - 18 พ.ย. 2563) 4. ประเมินผลการจัดกิจกรรม (18 - 30 พ.ย. 2563) 5. สรุปและจัดทำรายงาน (พร้อมข้อเสนอแนะ) (18 - 30 พ.ย. 2563)

ชื่อองค์ความรู้ : แนวทางการช่วยเหลือและกลวิธีการส่งเสริมบุคลากรของมหาวิทยาลัยในการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ

ประเภทองค์ความรู้ :  ด้านการเรียนการสอน /ผลิตบัณฑิต  ด้านการวิจัย  ด้านอื่น ๆ .....(ระบุ)

เป้าหมาย KM (Desired State) : 1. สร้าง Mentor/ระบบพี่เลี้ยง จากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยที่ประสบความสำเร็จในการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ  
 2. สร้างแรงจูงใจในการสนับสนุนและส่งเสริมการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ  
 3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกหรือองค์กรที่มีการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับชาติ  
 2. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

รอบการรายงาน  6 เดือน  9 เดือน  12 เดือน

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการจัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
1	ประชุมเพื่อการสำรวจหัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนาหน่วยงานหรือบุคลากร (Training Needs Survey)	22 ต.ค. 2563 22 พ.ย. 2563 3 ธ.ค. 2563 15 ม.ค. 2564	ได้หัวข้อเรื่องที่จะพัฒนาหน่วยงานหรือบุคลากร 4 หัวข้อ	อย่างน้อย 1 หัวข้อ	บุคลากรของมหาวิทยาลัย	คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา	1. สถาบันวิจัยและพัฒนาได้มีการมอบหมายการดำเนินการจัดการความรู้ด้านงานวิจัยที่ชัดเจน 2. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของฯ 3. มีการระดมความคิดและคัดเลือกองค์ความรู้ที่ต้องการจัดการความรู้ที่ชัดเจน โดยมีการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคที่ผ่านมา



ชื่อองค์ความรู้ : การประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook)

ประเภทองค์ความรู้ :  ด้านการเรียนการสอน /ผลิตบัณฑิต  ด้านการวิจัย  ด้านอื่น ๆ .....ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม....

เป้าหมาย KM (Desired State) : เพื่อให้บุคลากรสำนักศิลปะและวัฒนธรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) ที่ถูกต้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : 1. จำนวนกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) อย่างน้อย 1 โครงการ/กิจกรรม  
2. บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  
3. บุคลากรสำนักฯ สามารถประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) ได้

รอบการรายงาน  6 เดือน  9 เดือน  12 เดือน

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
1	โครงการ การจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “การประชาสัมพันธ์โครงการ/ กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ (Facebook)”	กุมภาพันธ์ 2564	- คณะผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่บุคลากรของ ประจำสำนักศิลปะและ วัฒนธรรม - บุคลากรสำนักฯ เกิด ความรู้ ความเข้าใจ หลัง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- จำนวน 10 คน  - ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	คณะผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ บุคลากรของประจำ สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม	นางสาวศุภรสวรรค์ ร่อเพ็ชร	- แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดการความรู้ระดับ สำนักฯ ประจำปี การศึกษา 2563 - ประชุมคณะกรรมการ จัดการความรู้เพื่อ ทบทวนการดำเนินการ จัดการความรู้ตาม ข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการประเมิน

ลำดับที่ (1)	กิจกรรม /โครงการสนับสนุนการ จัดการความรู้ (2)	เวลาที่จัด (3)	ตัวชี้วัดโครงการ (4)	ค่าเป้าหมาย (5)	กลุ่มเป้าหมาย (6)	ผู้รับผิดชอบ (7)	ผลการดำเนินงาน (8)
							<p>คุณภาพ โดยหัวข้อที่บุคลากรเลือกในการจัดการความรู้ คือ “การประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook)”</p> <p>- มีการค้นคว้า รวบรวมข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook) เพื่อเป็นข้อมูลความรู้เบื้องต้น</p>